

NFDI4Chem Addendum zum Verhaltenskodex

NFDI4Chem unterstützt ausdrücklich den von der NFDI verabschiedeten [Verhaltenskodex](#). Über die in diesem Verhaltenskodex genannten Aspekte hinaus hat das Konsortium NFDI4Chem einige weitere Punkte im Hinblick auf Gleichstellung, Chancengleichheit und Vielfalt für sich als besonders wichtig identifiziert. Diese sollen im folgenden NFDI4Chem-eigenen Addendum zum NFDI-Verhaltenskodex adressiert werden:

1. NFDI4Chem setzt sich für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein und strebt daher folgendes an:
 - a. Meetings finden regular zu einer “familienfreundlichen” Arbeitszeit zwischen 8:30 und 16:00 statt.
 - b. Wenn dies aus triftigen Gründen nicht möglich sein sollte, muss sichergestellt werden, dass das Meeting möglichst umfassend protokolliert oder aufgezeichnet wird, sodass alle Beteiligten, die nicht teilnehmen konnten, das Meeting rückwirkend nachvollziehen können.
2. Um Mitarbeitende, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, vollumfänglich an den Arbeitsabläufen in NFDI4Chem teilhaben zu lassen, wird eine Kommunikation in englischer Sprache bevorzugt:
 - a. Alle Meetings, virtuell wie Präsenzveranstaltungen, sollten in englischer Sprache stattfinden, um allen Teilnehmenden die Möglichkeit zur aktiven Beteiligung zu geben.
 - b. Sollen Meetings in Deutsch stattfinden, sollte in einer anonymen Umfragen vor dem Meeting abgefragt werden, ob dies für alle (potenziell) Beteiligten keine Sprachbarriere darstellt. Eine spontane Abfrage zu Beginn des Meetings gilt es zu vermeiden, da dies zur Bloßstellung von nicht-deutschsprachigen Mitarbeitenden führen kann, welche sich üblicherweise in der Minderzahl befinden.
 - c. Ausgenommen hiervon sind Meetings, in denen der Teilnehmendenkreis hinreichend bekannt ist und sichergestellt werden kann, dass Deutsch keine Sprachbarriere für alle Beteiligten darstellt.
3. Die jeweiligen landes- bzw. institutsspezifischen Gleichstellungsgesetze und Richtlinien, die bei gleicher Qualifikation bevorzugt unterrepräsentierte Personengruppen bei der Bewerberauswahl berücksichtigen, werden ausdrücklich unterstützt.

NFDI4Chem Addendum to the Code of Conduct

NFDI4Chem explicitly supports the [Code of Conduct](#) adopted by the NFDI. In addition to the aspects mentioned in this Code of Conduct, the NFDI4Chem consortium has identified a number of further points as particularly important with regard to equality, equal opportunities and diversity. These will be addressed in the following NFDI4Chem addendum to the NFDI Code of Conduct:

1. NFDI4Chem is committed to reconciliation of work and family life and therefore strives for the following:
 - a. Meetings are held regularly at "family-friendly" working hours between 8:30 and 16:00.
 - b. If this is not possible for valid reasons, it must be ensured that the meeting is minuted or recorded as comprehensively as possible so that all participants who could not attend can retrace the meeting retrospectively.
2. In order to allow employees whose native language is not German to fully participate in the work processes in NFDI4Chem, communication in English is preferred:
 - a. All meetings, both virtual and face-to-face, should be held in English to give all participants the opportunity for active participation.
 - b. If meetings are to be held in German, an anonymous survey should be conducted before the meeting to determine whether this would not be a barrier for all (potential) participants. A spontaneous query at the beginning of the meeting should be avoided, as this can lead to embarrassment of non-German speaking staff members, who are usually in the minority.
 - c. Exceptions to this are meetings in which the group of participants is sufficiently known and it can be ensured that German is not a language barrier for all participants.
3. The respective state or institute-specific equality laws and guidelines, which give preference to underrepresented groups of people with the same qualifications in the selection of applicants, are expressly supported.